



Mission Locale
Ribérais Vallée de l'Isle

NOUVELLE-AQUITAINE

CONSTRUIRE UNE PLACE
pour tous les jeunes

BIENVUEILLANCE
PROXIMITÉ
CONFIANCE
RESPECT
ENGAGEMENT
PARTENARIAT
RÉUSSITE
DIVERSITÉ
RÉSEAU
SOLIDARITÉ
ESPOIR
CO CONSTRUCTION
ENTRAIDE
ADAPTATION
ACCOMPAGNEMENT
PROFESSIONNALISME
ECOUTE
PARTAGE

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023



Les
Missions
Locales



CATHERINE BEZAC-GONTHIER
Présidente de la Mission Locale
Ribéracois Vallée de l'Isle



Comme vous pourrez le découvrir dans notre rapport d'activité, de nombreuses initiatives ont été mises en place en 2023 pour proposer aux jeunes un accompagnement de qualité, répondre efficacement à leurs besoins, participer à l'animation de notre territoire mais aussi mieux communiquer grâce à notre nouveau site.

Un accompagnement intensif et de proximité

La Mission Locale a renforcé son offre d'accompagnement au plus près des jeunes. En effet, pour répondre, entre autres, à l'exigence des 15 heures d'activité prévues dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune, elle a multiplié, en interne, son offre d'ateliers et/ou en partenariat avec les acteurs locaux. Elle a également encouragé les partenaires (ex : la promo 16-18 de l'Afpa, soyons le changement ...) à se délocaliser afin d'assurer une meilleure accessibilité de leurs programmes aux jeunes souvent peu mobiles.

Ainsi 1 371 jeunes dont 491 nouveaux ont été accompagnés avec en moyenne 11 contacts par jeune. Avec chacun d'eux, en lien avec les partenaires, les entreprises et les financeurs, ensemble, nous avons construit près de 2 092 solutions de formation, d'immersion et d'emploi.

2023, année de transition vers un avenir incertain

En 2023, la phase de préfiguration de la loi pour le Plein Emploi, votée en décembre 2023, a suscité des interrogations sur l'autonomie et le rôle des Missions Locales, destinées à devenir France Travail Jeunes. Même si une coopération accrue entre tous les acteurs est nécessaire, il était essentiel de garantir le rôle des élus territoriaux dans l'élaboration des stratégies locales et de reconnaître les Missions Locales pour leur expertise en matière de jeunesse. Il était aussi crucial que les jeunes puissent choisir librement leur accompagnateur sans être orientés par un algorithme.

Le réseau s'est mobilisé tout comme les élus locaux, départementaux, régionaux et les parlementaires qui nous ont soutenus en valorisant le savoir-faire des Missions Locales, véritables atouts pour la réussite des jeunes et de nos territoires. Pour cela, je les en remercie chaleureusement.

Finalement la loi a confirmé le rôle des Missions Locales comme **l'opérateur spécialisé de la jeunesse**, préservant ainsi leur identité et leurs spécificités. Toutefois 2024 sera une année décisive pour la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi avec l'installation de nouvelles instances territorialisées, la co-construction des communs méthodologiques et numériques par les parties prenantes du réseau pour l'emploi.

La labellisation du réseau : un Enjeu important pour l'avenir des Missions Locales

Notre Mission Locale s'est engagée dans la démarche de Labellisation comme l'ensemble du réseau (436 Missions Locales, 15 ARML et l'UNML). Cet engagement pour une amélioration continue de notre action porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, performant, cohérent à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes.

Nous voyons cette démarche comme une opportunité pour réinterroger et renforcer le positionnement et l'action de notre Mission Locale sur le territoire. La labellisation nous a amenés à nous engager dans plusieurs chantiers structurants, notamment l'élaboration de notre projet associatif 2024-2027.

Un chantier structurant : notre projet associatif

La Journée du 19 septembre 2023 à Mussidan a marqué le lancement de la mise en œuvre du projet associatif auprès de l'équipe et des administrateurs.

En effet, après la démarche mutualisée avec trois Missions Locales dans le cadre d'un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) de mars à septembre, le Conseil d'Administration a décidé de poursuivre l'accompagnement réalisé par la consultante Marie Ruez / IR&D Conseil.

Ce processus de co-construction d'une année a permis la conception d'un portrait de territoire, la consultation des parties prenantes dont 100 jeunes accompagnés, la formalisation de nos principes fondateurs et de nos valeurs. Le fruit de ce travail a abouti à la réalisation de 10 axes de progrès et de 19 fiches actions qui seront notre feuille de route stratégique pour les quatre prochaines années.

Je suis fière de présenter notre projet associatif à l'Assemblée Générale du 28 juin 2024.



Autre temps fort 2023 : Inauguration de l'ERIP Dordogne Nord

Karine DESROSES, Vice-Présidente du Conseil Régional en charge de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Emploi, accompagnée de Colette LANGLADE et de Nicolas PLATON, a inauguré le 10 février 2023 l'Espace Régional d'Information de Proximité Dordogne Nord. Cet événement a renforcé notre engagement envers ce dispositif, qui nous permet, grâce à notre connaissance approfondie du territoire et à notre réseau, de répondre aux besoins d'un public plus large.

L'année 2023 a été riche en actualités. Je tiens à remercier l'équipe de la Mission Locale pour son implication, ainsi que les administrateurs et les partenaires. Ensemble je suis convaincue que nous continuerons sur cette voie en 2024.

2023 : ANNÉE DE LANCEMENT DU SITE WEB DE LA MISSION LOCALE

1^{er} SITE INTERNET !



Dans la continuité de notre axe stratégique de développement de la communication externe de la Mission Locale, nous nous sommes engagés sur la création et la mise en service de notre 1^{er} site internet. Nous avons été accompagnés dans cette démarche par la société COGITIME.

Cogitime

Ce site a été pensé via une interface simple, moderne et intuitive, pour répondre aux attentes des différentes cibles que ce soient les jeunes, les entreprises mais aussi les partenaires et les financeurs.

Après plusieurs mois de développement, le site Internet a été mis en ligne en novembre.

Personnalisé, il utilise l'identité forte et déjà existante de la Mission Locale. Le site est également accessible sur **smartphone et tablette**.

la visite c'est par ici !



www.ml-riberacois-vallee-isle.fr



JEUNES



ENTREPRISES



ERIP
DORDOGNE NORD



RÉSEAU
DES MISSIONS LOCALES

Il présente les fonctionnalités suivantes :

- La **présentation** de la Mission locale, de sa gouvernance et de son réseau,
- Des pages dédiées aux **services proposés** aux jeunes et aux entreprises,
- Une page spécifique qui présente **les missions de l'ERIP Dordogne Nord** (Espace Régional d'Information de Proximité) et sa programmation mensuelle d'événements,
- Des formulaires de **contact** et de **pré-inscription** pour les jeunes et les entreprises,
- Un **agenda**,
- Des **actualités**.

Un plus :
Une carte interactive qui permet à chaque jeune résidant sur les 92 communes de trouver facilement le lieu d'accueil le plus proche.
Les 9 lieux d'accueil sont localisés :
le siège, les 3 antennes et les 5 permanences.



LES CHIFFRES CLÉS

NOTRE PUBLIC

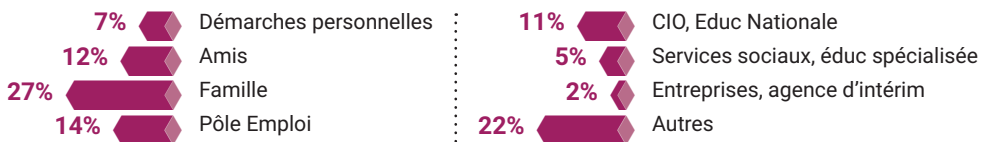
1 680
JEUNES
ont été en contact
avec la
Mission Locale

EN 2023
1 371
JEUNES ACCOMPAGNÉS

Cela représente **22%** des
jeunes accompagnés au niveau
départemental et **1.5%**
au niveau régional

PROFIL DES 491 NOUVEAUX ACCUEILS EN 2023

La Mission Locale est bien repérée car **46%** des jeunes sont venus pour la 1^{ère} fois à la Mission locale de leur propre initiative ou sur les conseils de leur famille ou amis. Pour les autres, ils ont été orientés par des partenaires.



SITUATION AU PREMIER ACCUEIL

56%
n'ont pas de diplôme

71%
des jeunes sont logés par
les parents ou leur famille

8%
sont bénéficiaires d'une
reconnaissance de
travailleur handicapé

6%
sont parents

3%
viennent d'un pays hors
union européenne

87%
sont des jeunes NEET
(ni en emploi, ni en études, ni en formation)



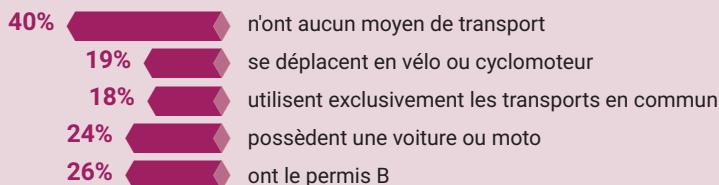
45%
222 FEMMES



55%
269 HOMMES

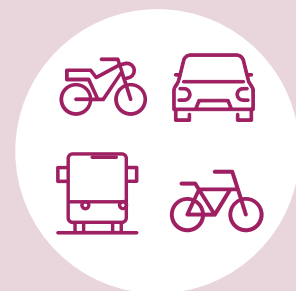


MOBILITÉ



75% des jeunes déclarent ne pas être mobiles au-delà de leur commune ou canton de résidence

Près de 59% ne sont pas inscrits à Pôle Emploi



PROFIL DES 1371 JEUNES ACCOMPAGNÉS

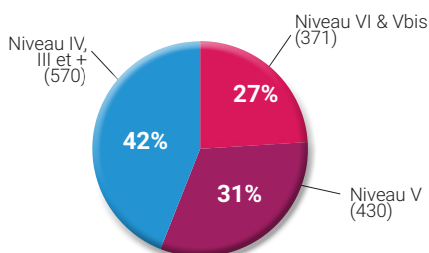
49%
n'ont aucun moyen
de transport

68%
ont une mobilité réduite
(commune ou canton)

35%
des jeunes
ont le permis B

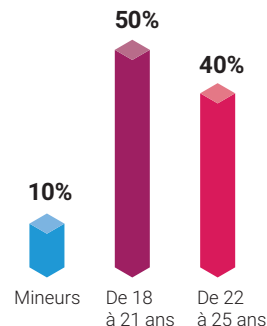
27%
possèdent une voiture
ou un 2 roues

NIVEAUX SCOLAIRES



58% du public accompagné a un niveau équivalent ou inférieur au niveau V (CAP selon l'ancienne nomenclature)

48% 658 FEMMES
52% 713 HOMMES



L'ACCOMPAGNEMENT

De nombreux contacts, de la rencontre au courriel

7 944 Entretiens individuels
3 712 Ateliers collectifs
7 167 Liens à distance (téléphone, SMS, mails, lettres)
375 Autres (visites, infos partenaires...)

19 198
CONTACTS EN 2023 (+5%)

11
CONTACTS/JEUNE
EN MOYENNE

LES RÉPONSES APPORTÉES AUX JEUNES

Dans le cadre de l'accompagnement global, les professionnels font de nombreuses propositions liées à l'emploi et à la formation mais aussi et de plus en plus dans le champ du social (mobilité, santé, logement ...) afin de lever les freins à l'insertion.

31 584 PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES



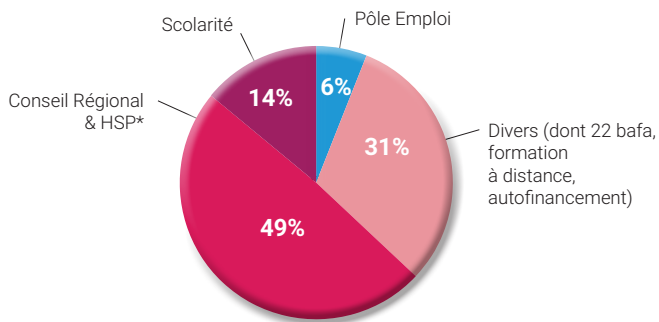
RÉPARTITION DES 2 092 ENTRÉES EN SITUATION POUR 891 JEUNES



En 2023, l'accompagnement des professionnels de la Mission Locale a permis à **64 %** des jeunes accompagnés de travailler mais aussi d'entrer en formation initiale ou continue, de réaliser une immersion en entreprise dans l'année.

L'ACCÈS À LA FORMATION

205 ENTRÉES EN FORMATION POUR 188 JEUNES DONT 29 EN FORMATION INITIALE (17 retours en formation initiale et 12 maintiens en scolarité).



49% des entrées sont financées dans le cadre du Plan Régional de Formation et des HSP *

dont

51% sont des entrées en formation qualifiante.



* - HSP - Habilitations de Service Public

L'ALTERNANCE

70 CONTRATS EN ALTERNANCE

Contrats signés essentiellement dans les secteurs suivants : BTP, les métiers de l'hôtellerie et de la restauration et le commerce et la distribution

LES JEUNES EN APPRENTISSAGE



* Bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

FOCUS SUR L'ACTION « VIGNERONS DU VIVANT » UN DISPOSITIF D'INSERTION INÉDIT

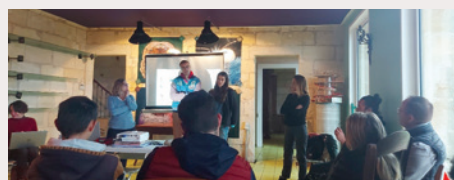
Depuis 2018, le vignoble bordelais et la Fondation Apprentis d'Auteuil donnent une seconde chance à de jeunes en rupture de parcours.

LES + DE CETTE FORMATION

- Durée : 12,5 mois** en alternance
- Où :** Le Grand Libournais et Saint-Emilion
- Formation 100% terrain**
- Un contrat de travail**
- Accompagnement** par un Vigneron

MAIS AUSSI et surtout, un Accompagnement Personnalisé renforcé (aides au logement, à la mobilité, à l'administratif, à la santé...).

6 Jeunes ont fait la visite du Château Corneil-Figeac à Saint Emilion et **2** ont intégré la formation. Actuellement ils sont en contrat de professionnalisation avec une promesse d'embauche en CDI à la suite.



L'ACCÈS À L'EMPLOI

Une véritable porte d'entrée dans l'autonomie pour les jeunes !

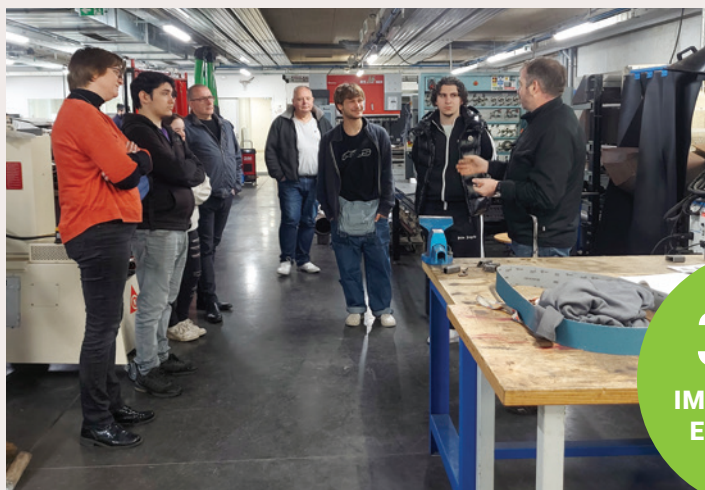
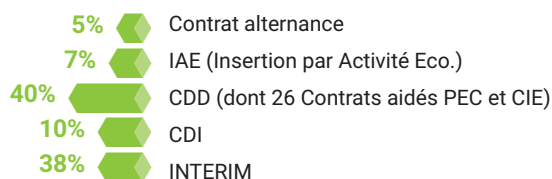
Le retour ou l'accès à l'emploi est au cœur de toutes les actions menées par la Mission Locale,

ainsi **674** JEUNES ONT DÉCROCHÉ UN EMPLOI

1 446 CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS

Si l'accès à l'emploi peut prendre du temps... les jeunes finissent majoritairement par accéder à l'autonomie.

En 2023, **49%** des jeunes accompagnés ont signé un contrat.



316

IMMERSION EN ENTREPRISE

LES IMMERSIONS EN ENTREPRISE, UN SÉSAME POUR L'EMPLOI !

Les entreprises ont joué le jeu :

ce sont **316** IMMERSIONS pour **214** JEUNES, près de **17 300 heures en entreprise qui ont été réalisées.**

Elles ont permis de rapprocher les jeunes du monde du travail et de développer leur employabilité. Pour certains, il s'agit de découvrir un métier, de confirmer un projet professionnel et pour d'autres d'avoir une première expérience et de se créer un premier réseau professionnel.

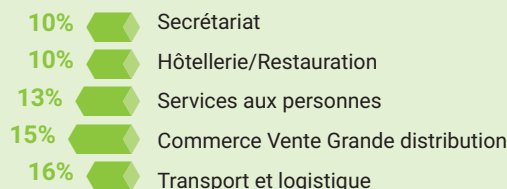


LE TRAVAIL AVEC LES ENTREPRISES

La Mission Locale, un partenaire reconnu des entreprises du Ribérocain Vallée de l'Isle pour faciliter l'emploi des jeunes.

Un travail en réseau avec plus de 300 entreprises
126 offres déposées à la Mission Locale dont 73% sur notre territoire

LE TOP 5 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ CONCERNÉS



ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ACTIVITÉ

Si un jeune a une idée, un projet de création d'activité mais ne sait pas comment s'y prendre. Le professionnel Mission Locale peut le conseiller, le mettre face à la réalité et l'aider à sauter le pas. Il recevra alors un 1^{er} niveau d'information mais surtout une orientation vers les bons partenaires, spécialistes de la création d'entreprise ou de l'accompagnement de projet. Le-la conseiller-ère restera en appui pendant tout son parcours de création, afin de l'aider à lever les freins ou difficultés qu'il peut rencontrer.

40 JEUNES ont bénéficié d'un 1^{er} conseil. Certains, plus avancés dans leur idée, ont été orientés vers les partenaires : Adie, BGE conseil, les chambres consulaires, ateliers ERIP et Pôle Emploi....

8 JEUNES ONT CRÉÉ LEUR ACTIVITÉ EN 2023

L'ENGAGEMENT CITOYEN

L'engagement en Service Civique est souvent le premier pas vers un parcours professionnel riche.

Le jeune apprend en mission à développer des compétences « comportementales » (le travail en équipe par exemple, ou l'autonomie, la créativité, le sens des responsabilités, la capacité d'organisation, d'initiative ou d'adaptation), et à les mettre au service des autres.

39 JEUNES EN SERVICE CIVIQUE



Mais aussi les jeunes s'engagent sur d'autres actions de Volontariat : 25 jeunes participent à des activités bénévoles, 2 en volontariat des armées et 1 en volontariat international, 5 en service national universel.

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

LE PACEA

Le **Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)** est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales.

LES + DE CET ACCOMPAGNEMENT

- Des rencontres régulières avec un-e conseiller-ère pour soutenir son projet.
- Un accompagnement personnalisé qui peut aller jusqu'à 2 ans maximum.
- Une aide financière ponctuelle selon son parcours et ses besoins.

325
JEUNES ONT INTÉGRÉ
LE DISPOSITIF
EN 2023

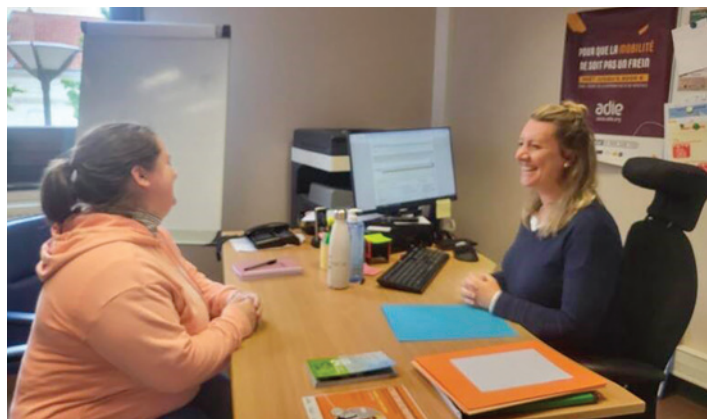
667
JEUNES
ACCOMPAGNÉS
SUR L'ANNÉE

49 %
DES JEUNES
ACCOMPAGNÉS
dans le cadre du PACEA

34%
DES JEUNES
EN SITUATION PRO.
À LA SORTIE
(emploi ou formation) et 23 %
ont été réorientés vers un autre
dispositif (ex : CEJ) pour un
accompagnement plus intensif

106 760€
D'ALLOCATIONS
PONCTUELLES
VERSÉES À
297 JEUNES

359€
PAR JEUNE
EN MOYENNE



LE PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI (PPAE)

un accompagnement délégué par Pôle Emploi.



218
JEUNES

41%
DE SORTIES
EN EMPLOI OU
FORMATION

J.S.M.J JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

UNE COMMANDE DU SERVICE PÉNITENTIAIRE

Permanence, toutes les deux semaines, en milieu fermé par la conseillère référente justice pour préparer au mieux les détenus à la sortie en favorisant l'accès à l'autonomie du jeune et prévenir la récidive.

Ces derniers orientés par les conseillers du S.P.I.P. (Services Pénitentiers d'Insertion et de Probation) se voient proposer l'accompagnement de la Mission locale ce qui favorise leurs chances d'accès rapide à une situation d'insertion sociale et professionnelle ou à une solution d'accompagnement à leur sortie (CEJ, PACEA...).

L'ORIENTATION VERS LES AUTRES PARTENAIRES se fait sur l'ensemble du territoire, régional et national, pour assurer un suivi sur la durée : relais avec les Missions Locales, Pôle Emploi, les organismes de formation, les Structures de l'Insertion par l'Activité Economique, les entreprises....

64 JEUNES ont été accompagnés au centre de détention de Neuvic dont **37** nouveaux

OBLIGATION DE FORMATION DES 16-18 ANS

Entrée en vigueur à la rentrée de septembre 2020, **l'obligation de formation a été instaurée par la loi « pour une École de la confiance ».**

Elle vise à garantir une **continuité éducative et pédagogique de 3 ans à 18 ans** et à attaquer la pauvreté à la racine, en travaillant à l'insertion et à la qualification de chacun, en proposant des solutions de retour en formation sous statut scolaire, d'accès à la qualification et à l'emploi, **avec une intervention rapide des réseaux de l'Éducation Nationale et des Missions Locales.**

Dans ce cadre, la Mission Locale et le CIO, en lien avec leurs partenaires s'assurent que les jeunes mineurs diplômés ou non sans solution après la sortie du système scolaire aient un accompagnement adapté et agissent ainsi à prévenir le risque d'exclusion.

RÉSULTATS :

SUR LES
233 JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2023 DONT
155 1^{ER} ACCUEILS,
66 % RESPECTENT L'OBLIGATION DE FORMATION.

Pour qu'un jeune réponde à son obligation de formation, il est accompagné par un-e conseiller-e Mission Locale vers des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi, le PACEA, le CEJ, un service civique ou une orientation vers l'école de la 2^{ème} chance, une prépa apprentissage, la promo 16-18 Afpa...

Pour mettre en œuvre l'obligation de formation, **la Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) de la ZAP Ouest** assure la coordination locale et la recherche de l'accompagnement le plus adapté pour les jeunes sans solution.

Elle se compose d'acteurs territoriaux : Mission Locale, CIO, réseau FOCALÉ, Mission de Lutte contre le décrochage scolaire, les Unités Territoriales, l'Afpa, la MFR du Ribéracois, Le Chemin ...et se réunit régulièrement.

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)



SPÉCIAL 1 AN DU CEJ / LE DÉPLOIEMENT RÉUSSI DU CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Le 1^{er} mars 2023, la 1^{ère} année du CEJ a été célébrée à la Préfecture. Le Sous-Préfet de Bergerac, Jean Charles Jobart, a présenté - aux cotés des agences de Pôle Emploi et des 5 Missions Locales - le bilan annuel du CEJ pour le Département de la Dordogne. **1 970 jeunes** ont bénéficié d'un CEJ en **Dordogne** Notre équipe était accompagnée de Kylian et de Jeanne qui ont présenté leur parcours et l'intérêt de ce dispositif.

Depuis son lancement le 1^{er} mars 2022, notre Mission Locale a accompagné 366 jeunes dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune.

206 ENTRÉES ET **291** JEUNES ACCOMPAGNÉS SUR L'ANNÉE 2023

UN RÉFÉRENT UNIQUE

Un programme intensif et dense d'accompagnement de 15 à 20 heures par semaine minimum sur une période pouvant aller jusqu'à 12 mois (et jusqu'à 18 mois sous conditions).

La Mission Locale a ajusté son organisation pour offrir une programmation diversifiée et accessible, au plus près des lieux de vie des jeunes.

En milieu rural, les options sont limitées, et l'action de la Mission Locale est souvent la seule solution pour atteindre les 15 heures d'activités requises.

Une allocation pouvant aller jusqu'à 528 euros par mois (sous conditions de revenus, d'assiduité et d'acceptation des offres d'activités).

LE PROFIL DES JEUNES



56% sont des femmes



24% sont des mineurs
56% ont entre 18 et 21 ans



60% n'ont pas de diplôme



79% n'ont pas le permis



31% utilisent les transports en commun



81% sont hébergés par leurs parents et familles



L'ACCOMPAGNEMENT EN 2023

Les jeunes ont bénéficié de

8 402 CONTACTS

(29 contacts / jeune en moyenne)

3 449 ENTRETIENS INDIVIDUELS

2 614 ATELIERS COLLECTIFS

+ 5 348 ACTES ADMINISTRATIFS

13 268 PROPOSITIONS

ONT ÉTÉ FAITES AUX JEUNES :

- 24% pour l'accès à l'emploi
- 30% sur l'orientation
- 5% sur la formation
- 41% sur le volet social (dont 14%/la santé)

LES DÉMARCHES PERSONNELLES

En complément des ateliers et situations professionnelles, les démarches personnelles sont importantes pour le succès du parcours d'insertion et la Mission Locale accompagne les jeunes dans leurs initiatives.

4 787

JOURNÉES DE DÉMARCHES
PERSONNELLES

DURÉE DU PARCOURS

133 jours

EN MOYENNE

PRÈS DE **60%** DES JEUNES
TOTALISENT AU MOINS **15** HEURES D'ACTIVITÉ HEBDOMADAIRE.

LES ENTRÉES EN SITUATION

L'accès à l'emploi & à l'alternance

16 JEUNES entrés en alternance

92 JEUNES ont réalisé **145** immersions en entreprises.

85 JEUNES ont accédé à l'emploi pour **146** contrats signés dont **19%** en emploi durable (+ de 6 mois).

L'accès à la formation

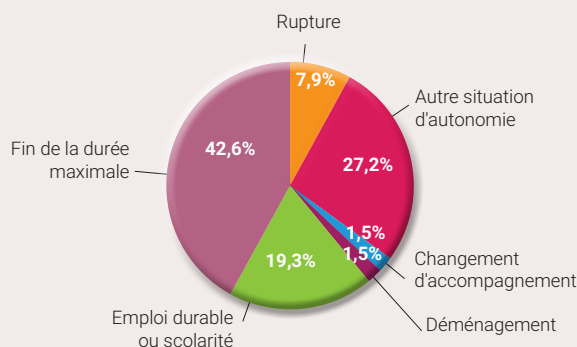
3 JEUNES ont réintégré la formation initiale

58 JEUNES ont suivi une formation professionnelle (dont 24 dans le cadre du Plan Régional de Formation.)

10 EN FORMATION Pôle Emploi, 1 à l'Ecole de la Deuxième Chance,

16 EN PROMO 16-18 de l'AFPA délocalisée, 19 en formation SST...
(Note : un jeune peut avoir fait plusieurs formations sur l'année)

LES MOTIFS DE SORTIES



198 SORTIES EN 2023

64% OCCUPENT UNE SITUATION
PROFESSIONNELLE DANS
LES 6 MOIS SUIVANT LA SORTIE

L'ACCOMPAGNEMENT

La Mission Locale propose de nombreux ateliers dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), mais ils sont également ouverts à tous les jeunes accompagnés.

LES CLUBS JEUNES

Atelier hebdomadaire à Ribérac, Saint Astier, Montpon et Mussidan. Ces ateliers permettent aux jeunes d'échanger librement entre eux et de rompre l'isolement. Chaque semaine, un rendez-vous incontournable, où les activités varient selon les besoins du groupe et les propositions des jeunes. Les animatrices s'adaptent constamment pour répondre aux attentes et aux besoins des participants.



LES ATELIERS VIE QUOTIDIENNE

- Atelier budget animé par la Banque de France et le Point Passerelle
- Atelier juridique Animé par InfoDroits
- Atelier aide aux démarches administratives



LES ATELIERS SANTÉ

- Ateliers d'accès aux droits santé
- Atelier santé infirmière CPAM et Bilan de Santé
- Atelier du Centre de Santé Sexuelle
- Atelier prévention aux addictions animé par Addictions France
- Atelier expression et confiance en soi
- Atelier Sophrologie
- Atelier valoriser son image

LA PALETTE DE NOS ATELIERS



MAIS AUSSI LES ATELIERS ANIMÉS PAR L'ERIP :

- Connaissance du Territoire
- Aide au choix professionnel
- Accès à la formation et développement des compétences
- Information sur la VAE animée par le CIBC
- Information sur la création d'entreprise animée par l'ADIE



AUTRES ATELIERS

- Atelier mobilité internationale animé par la CCPR
- Atelier code de la route
- Information Service Civique animée par la Ligue de l'Enseignement de la Dordogne
- Ateliers numériques (Prévention aux dangers du numérique & Atelier informatique)



+ PARTICIPATIONS AUX ÉVÈNEMENTS
tels que les forums, les visites de centres de formation et d'entreprises



ATELIERS DÉVELOPPER SON EMPLOYABILITÉ

- Atelier CV / Lettre de motivation
- Atelier "Code en entreprise"
- Atelier "Préparation aux entretiens"
- Atelier "Simulation d'entretien"



DES PROGRAMMES RÉVÉLATEURS DE VOCATION



> L'ASSOCIATION DE PRÉVENTION « LE CHEMIN »

Une ressource indispensable sur notre territoire rural

DES CHANTIERS EDUCATIFS

Les chantiers éducatifs sont des supports de l'intervention éducative. Ils permettent aux éducateurs de créer des liens privilégiés avec des jeunes en rupture, mais également d'évaluer leur motivation face au travail, leur implication dans un projet ...

De 2021 à 2023, 33 chantiers éducatifs sur les communes de Montpon, de Mussidan, de Ribérac, sur les Communautés de communes du Pays de Saint Aulaye et du Périgord Ribéracois, du Centre Hospitalier de Vauclaire. Sur cette période, 107 Jeunes ont effectué un chantier Educatif pour un total de **7 100 heures** sur notre territoire.

Les Plateformes de repérage de la Vallée de l'Isle et du Ribéracois, animées par les responsables des U.T. de Mussidan et de Ribérac (Conseil Départemental de la Dordogne) mobilisent des acteurs institutionnels du territoire.

LE CEJ RUPTURE

Durant l'année 2023, l'équipe du CEJ-JR « Le chemin » a accompagné 18 jeunes. **L'accompagnement renforcé est le marqueur principal de cette action :**

- La santé
- La mobilité
- L'accès aux droits commun
- L'appui au logement

6 CEJ RUPTURE SIGNÉS EN 2023

> UNE ACTION SUR MESURE ANIMÉE PAR L'ASSOCIATION « SOYONS LE CHANGEMENT » JUIN, OCTOBRE ET NOVEMBRE 2023

À la demande de la Mission Locale, l'association « Soyons Le Changement » a adapté son programme citiZchool aux besoins des jeunes du territoire et a proposé **trois** programmes horiZon "sur-mesure" axés sur les questions de savoir-être et de posture pour mieux intégrer le monde du travail.

> 3 PROGRAMMES RÉALISÉS (2 à Montpon et 1 à Mussidan)

Un programme de 6 ateliers de 2h sur 3 jours
2 secteurs d'activités représentés :

- Les ressources humaines : ID GESTION
- Vie Associative et ses métiers : Les Jardins du Cœur

23
JEUNES

LES JEUNES EN PARLENT : Quand on leur demande pourquoi ?!
« Rompre l'isolement, faire de nouvelles rencontres, c'est une motivation pour se lever le matin, découvrir d'autres métiers » (Leny)
« Reprise d'un rythme, rebooster » (Kiara)
« Connaissance d'autres jeunes, garder des liens après le programme » (Marion)
« Faire de nouvelles rencontres, une bonne ambiance, les activités de groupe » (Magela)

90 % DES JEUNES ACCOMPAGNÉS en CEJ.
90 % DE SATISFACTION à l'issue des programmes.
83 % TAUX DE PARTICIPATION aux ateliers sur 3 jours.

Activées préférées :

- La rencontre avec les intervenants
- « expérimentation métiers »
- Les activités ludiques (citiZ des Métiers)
- Atelier prise de parole en public.

CITIZCHOOL
Par Soyons Le Changement

85 % DES JEUNES RECOMMANDENT le programme à d'autres.



UN PROGRAMME #1 JEUNE 1 SOLUTION

2 ACTIONS PROMO 16-18 DÉLOCALISÉES AU PLUS PRÈS DES JEUNES ET ÇA MARCHE !



Afpa

Un programme dédié aux jeunes de 16 à 18 ans concernés par la mise en œuvre de l'obligation de formation qui intervient en complémentarité des dispositifs existants pour lutter contre le décrochage scolaire.

➤ DÉLOCALISATION POUR ÊTRE AU PLUS PRÈS DES JEUNES

En 2022, 2 jeunes mineurs avaient intégré la Promo 16-18 à Boulazac. En 2023, **La délocalisation a permis à 21 jeunes de bénéficier de ce programme.**

SAINT ASTIER

11 JEUNES
SUR LE 1^{ER} SEMESTRE

MONTPON

10 JEUNES
SUR LE 2ND SEMESTRE

➤ UN CONSORTIUM INÉDIT D'ACTEURS DU TERRITOIRE SOUTENU PAR LES ÉLUS LOCAUX

En collaboration avec la Mission Locale qui connaît bien son territoire, l'Afpa a développé des partenariats, d'une part pour promouvoir le dispositif auprès des jeunes décrocheurs et d'autre part, pour intervenir directement auprès des jeunes dans le cadre de leurs ateliers et activités.

Pour mettre en œuvre une approche globale de l'inclusion et de la construction de parcours, de nombreux acteurs de l'accompagnement social, de la formation, mais aussi les collectivités et leurs services, les entreprises, les associations sportives culturelles et artistiques sont intervenus pour aider les jeunes à développer leurs savoir-faire transversaux et leur appétence citoyenne.

THÉMATIQUES ABORDÉES

- Savoirs essentiels / mobilité
- Vie professionnelle / monde du travail
- Santé / prévention
- Solidarité et citoyenneté
- Chantier solidaire
- Sport, culture
- Créativité, connaissance de soi



EXEMPLES D'ACTIONS MENÉES SUR NOTRE TERRITOIRE

- Visite du Musée numérique et FABLAB de Neuvic
- Visite de Bordeaux : Maison du Jardinier et Flèche de St Michel
- Atelier gestion des déchets SMD3, visite du centre de tri et d'enfouissement, participation à une cleanwalk
- Ciné Sans Filtre à la Fabrique de Saint Astier
- Organisation d'une collecte de produits alimentaires et d'hygiène au profit des Restos du Cœur au Leclerc de Saint Astier et à l'Intermarché de Montpon
- Visite des serres maraîchères aux Jardins du Cœur
- Balade chemin de randonnée et pique-nique au parc de Chandos
- Visite à la Médiathèque de Montpon



NOTRE CŒUR DE MÉTIER : UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL RECONNU

LA MOBILITE : UN DÉFI EN MILIEU RURAL

AIDE DU CONSEIL RÉGIONAL

- Carte Solidaire (réduction train et bus),
- Ligne de bus scolaire,
- Aide au passage du permis B

**SUR L'ANNÉE 2023, 84 JEUNES ONT OBTENU UN ACCORD
ET 95 600 € D'AIDES ONT ÉTÉ VERSÉES**

AIDE DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL

- Location de 3 mobylettes & scooter en partenariat avec Afac pour
5 JEUNES.
- FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes) collectif : **une enveloppe de 1 200€**
pour des aides d'urgence pour la mobilité,
- FAJ individuel.



AUTRES MOYENS MOBILISÉS

ATELIERS PRÉPARATION AU CODE

Déployés au plus près des jeunes, sur Ribérac, Montpon, Mussidan, Saint Astier et animés par une formatrice d'AFAC 24 formée à une pédagogie adaptée à des publics en difficultés d'apprentissage. Cette action a été financée par le Conseil Départemental dans le cadre d'un Fonds d'Aide aux jeunes Collectif.



10 SÉANCES COLLECTIVES POUR 35 JEUNES SUR LES 4 SITES

MOBILITE INCLUSIVE

Nous avons sollicité a de nombreuses reprises l'ACI ENVOL dans le cadre de la mobilité inclusive pour conduire les jeunes sur des déplacements liés à l'accompagnement dans le cadre de leur formation, d'une démarche d'insertion ou d'accès à l'emploi mais aussi sur des ateliers, sur des événements... ils ont pu ainsi sortir de leur isolement, créer de nouvelles amitiés, ouvrir d'autres champs du possible en dehors de leur zone géographique limitée.

Cette expérimentation qui prendra fin en décembre 2024 est portée par le Centre Socioculturel ENVOL sur les territoires des Communautés de Communes du Périgord Ribéracois et du Pays de Saint Aulaye.



EN 2023, 35 JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ DE CE TRANSPORT SOLIDAIRE SOIT 397 TRANSPORTS « ENVOL »

APPUI À LA VIE QUOTIDIENNE & AU LOGEMENT

A chaque parcours ses propres obstacles. Les jeunes découvrent des environnements complexes (social, professionnel, administratif...) et doivent intégrer ces nouveaux codes et logiques qui sont incontournables, c'est pourquoi la Mission Locale accompagne bien au-delà de l'emploi.

Des ateliers budget sont animés par la Banque de France et le « Point Passerelle » du Crédit Agricole.

Nous informons et accompagnons également les jeunes sur les questions liées au logement et à leurs conditions d'hébergement.

Une belle couverture territoriale avec les 5 structures FRANCE SERVICES sur notre territoire qui en font des partenaires incontournables pour nous soutenir dans l'accès aux droits des jeunes.

LUTTE CONTRE LA FRACTURE NUMÉRIQUE

Break Poverty Fondation a reconduit en 2023 le programme « Réussite **Connectée** » en partenariat avec l'ARML.

15 JEUNES mineurs ont bénéficié d'un ordinateur en 2023 et d'ateliers numériques associés ;

MAIS AUSSI

2 ATELIERS coup pouce numérique ont été animés par Imagin'actions à Montpon. et

Les ateliers réalisés en interne, sur tout le territoire, pour faciliter l'accès des jeunes au numérique et prévenir les dangers des réseaux sociaux.



LA SANTÉ TOUJOURS AU CŒUR DE NOS ACTIONS

Dans le cadre de son accompagnement, le jeune est en confiance avec son – sa conseiller-ère et exprime plus facilement ses difficultés et son mal-être.

EN 2023, **3 396** PROPOSITIONS SANTÉ POUR **646** JEUNES

La santé représente **11%** DES PROPOSITIONS faites aux jeunes et **44 %** des jeunes accompagnés ont eu au moins une proposition santé (même s'il ne s'agit que de la vérification de leur couverture santé...).

Le-La conseiller-ère Mission Locale n'est pas un professionnel santé, il oriente donc vers les partenaires et parfois se propose de jouer les intermédiaires pour faciliter la démarche du jeune.

PARMI CES PROPOSITIONS

- Orientations vers un partenaires santé : **114** POUR 83 JEUNES,
- Intermédiations avec un partenaire santé : **85** POUR 50 JEUNES,
- Aides à la constitution de dossiers complexes : **44** RÉALISÉES POUR **32** JEUNES.

Mais aussi beaucoup de temps consacré à l'écoute du jeune.

Dans le cadre du point santé de nombreux ateliers sont proposés.

En 2023, nous les avons renforcés et déployés sur 4 sites pour être au plus près des jeunes accompagnés.

EN PLUS

des ateliers Sophrologie, Image de soi, expression/confiance en soi, sexualité/Centre de Santé Sexuelle et prévention aux addictions/France Addictions..., les jeunes bénéficient d'ateliers santé animés par une infirmière de la CPAM en amont du bilan de santé.

14 BILANS DE SANTÉ

87 JEUNES

(le transport est organisé par le Centre de Bilan de santé).

MAIS AUSSI

4 SESSIONS DE FORMATION STT (Sauveteur Secourisme du Travail) :

20 VALIDATIONS

RENFORCEMENT DU PARTENARIAT AVEC LE CENTRE HOSPITALIER DE VAUCLAIRE

- Mobilisation des différents services sur les groupes santé,
- Co-accompagnement de jeunes avec le Centre de Réhabilitation Psychosociale de Proximité
- Coopération avec les professionnels des Centres Médico Psychologiques

Et aussi depuis décembre 2023 ...

NOUVEAU SUR RIBÉRAC :

Permanence de la Maison des Adolescents financée dans le cadre du CEJ rupture volet Santé.

Un lundi par mois.

Temps d'écoute et de soutien pour les jeunes en souffrance psychologique



NOUVEAU EN 2023



Kit Hygiène attribués dans le cadre de l'Action Sanitaire et Sociale de la CPAM 24.

Cette aide financière sous forme de chèques service répond à un réel besoin des jeunes encore plus précarisés en période d'inflation. Le kit hygiène permet de financer des produits d'hygiène de première nécessité.

165 KITS HYGIÈNE DISTRIBUÉS À
125 JEUNES PRÉCAIRES
8 250 € VERSÉS

UN FORT TRAVAIL EN PARTENARIAT AVEC DES ACTEURS DE TERRAIN LOCAUX

Animation du réseau santé social axé sur le thème des conduites addictives et des souffrances psychologiques s'est réuni 5 fois dans l'année avec toujours autant d'engagement des acteurs de terrain.

La mobilisation des participants démontre que ce réseau répond à un besoin sur le Ribéracois. Les professionnels se retrouvent depuis plusieurs années sur ces temps d'échanges pluridisciplinaires. De nouveaux intègrent le groupe régulièrement ou interviennent ponctuellement pour présenter leurs missions et modalités d'intervention sur le territoire.



CINÉ SANS FILTRE



Dans le cadre du mois de la sexualité, la Mission Locale a organisé un après-midi « CINÉ SANS FILTRE » sur le thème du genre et de l'acceptation de soi en partenariat avec le centre culturel La Fabrique à Saint Astier, l'association Au-delà Des Normes (ADN), la Ligue de l'Enseignement et le Centre Médico Psychologique.



Séance de cinéma :
« La plus belle pour aller danser »

CINÉ SANS FILTRE

Mardi 6 Juin
à 14H à La Fabrique
A Saint Astier



Inscriptions



14h : Remise des prix du concours d'affiches
14h15 : Diffusion du film

15h45 : Ateliers et exposition autour des thématiques : orientation sexuelle, questions de genre et acceptation de soi

Plus d'infos : 05.53.02.42.96



4 ateliers

Nuage de mots

Organisé par ADN

A partir d'images du film, échanges sur l'orientation et l'identité sexuelle.



La Boite à questions

Organisé par ADN

Débat sur l'orientation et l'identité sexuelle.



Débat Mouvant

Organisé par La Ligue de l'Enseignement
Créer un échange autour du harcèlement (thématique abordée au cours du film).



Espace Documentation Exposition

Organisé et animé par la Mission Locale et par des jeunes

Apporter de l'information sur les différents sujets abordés. Présence d'un arbre d'expressions, fabriqué par les jeunes, pour laisser un message.



L'affiche de l'évènement a été réalisée par Lise dans le cadre d'un concours.

Cet évènement a atteint ses objectifs :

- Aborder les thèmes du « qui suis-je », de l'orientation sexuelle, de l'identité mais aussi du harcèlement de façon originale au travers d'un film récent,
- Créer du lien entre les jeunes accompagnés qui sont bien souvent isolés,
- Amener les jeunes vers les cinémas de proximité qui sont aussi des lieux de rencontres,
- Favoriser la culture comme un levier pour la socialisation et l'autonomie des jeunes.

47 jeunes et 17 adultes partenaires et accompagnateurs ont participé à l'évènement.



DES ACTIONS CITOYENNES

» « APRÈS L'ORAGE », UNE OPÉRATION FÉDÉRATRICE

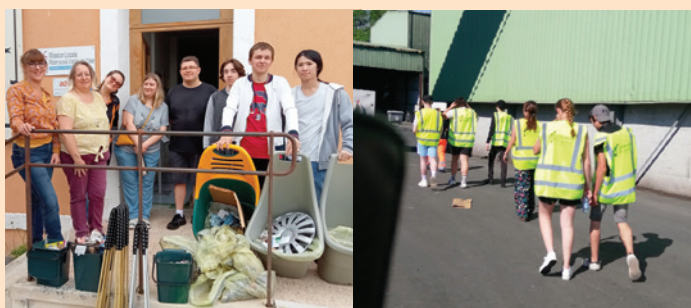
Un temps de rassemblement créatif et festif un an après la tempête qui a ravagé le Ribéracois.

Les jeunes de la Mission locale ont participé à la création de graff avec deux Graffeurs professionnels.



» JOURNÉE « CLEANWALK » À ST ASTIER

Nettoyage des lieux publics : 40kgs de déchets récoltés.



» COLLECTE POUR LES RESTOS DU CŒUR



Témoignage d'Ornella

« Je me suis inscrite en août 2022 sur les conseils de mon frère qui était aussi accompagné par la Mission Locale. J'avais besoin d'aide pour trouver une nouvelle orientation car je ne voulais plus faire de commerce.

J'ai fait un CEJ de septembre 2022 à mars 2023, puis la promo 16-18 d'avril à juin 2023 à Saint Astier.

J'avais besoin d'un accompagnement intensif. J'ai pu faire des stages pour trouver un nouveau métier, notamment deux au service RH de l'entreprise IMEPSA à Montrem. Cela m'a permis de découvrir ce métier qui m'a plu.

J'ai voulu me former et j'ai intégré le TP employé administratif et d'accueil que j'ai validé en avril 2024.

Je souhaite continuer à me former pour avoir toutes les compétences pour devenir assistante RH. Je suis en attente pour intégrer la formation de secrétaire assistante avec l'AFPA en juin. »

DES SORTIES

» « LA SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES » À BORDEAUX



» SORTIE À PÉRIGUEUX

Projet initié par les jeunes dans le cadre des Clubs Jeunes, une journée combinant mobilité durable, visite du Centre Info Jeunesse de Périgueux, convivialité autour d'un repas et aventure en plein air.





Un bilan **très positif**, avec cette année de nombreuses actions menées en coanimation et/ou en partenariat sur le territoire du Haut Périgord et celui du Grand Périgueux.

4 094

PARTICIPANTS

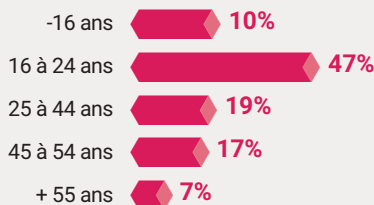
aux actions sur le bassin d'emploi portées par l'ERIP et/ou par les partenaires associés.

(Source : bureau virtuel de l'ERIP)

TYPOLOGIE DU PUBLIC



CATÉGORIES D'ÂGES



STATUT DES VISITEURS



UN ÉVÈNEMENT MARQUANT : INAUGURATION DE L'ERIP DORDOGNE NORD



L'ERIP Dordogne Nord a été inauguré le vendredi 10 février 2023, en présence de Karine DESROSES, Vice-Présidente du Conseil Régional en charge de la formation professionnelle, l'apprentissage et l'emploi, de Nicolas PLATON, Conseiller Régional et Maire de Ribérac, de Colette LANGLADE, Conseillère Régionale et de Catherine BEZAC-GONTHIER, Présidente de la Mission Locale Ribéracois Vallée de l'Isle

Ce fut une belle occasion pour échanger avec des jeunes participant à un atelier « Vrai vie Vrai défi », avec l'équipe et des partenaires de l'ERIP, qui ont témoigné de la plus-value du dispositif sur le territoire.

Grâce à l'ERIP, toute personne, quel que soit son âge, son statut (scolaire, étudiant-e, salarié-e, inactif-ve, demandeur-se d'emploi ...) peut avoir accès à un 1^{er} niveau d'information de proximité sur la formation, la recherche d'emploi, la validation des acquis de l'expérience (VAE), les métiers, la création ou la reprise d'une entreprise...

L'ERIP Dordogne Nord s'étend sur le grand bassin d'emploi Périgueux Nord Est Dordogne et fédère de nombreux partenaires de l'orientation, de la formation, de l'emploi ainsi que des acteurs économiques, parmi ceux-ci : la Mission Locale du Grand Périgueux le PLIE du Haut Périgord, la Maison de l'Emploi et le CIJ du Grand Périgueux, les organismes de formation, l'ANEFA, le CIBC, la MFR du Ribéracois, les communautés de communes, le Pays du Périgord Vert, Pôle Emploi, le CIO, les clubs d'entreprises, les structures de l'IAE (insertion par l'activité économique) et bien d'autres encore.

En 2023 pour améliorer l'accès à l'information des publics en zone rurale, la Mission Locale du Haut Périgord a pris le relais du déploiement de l'ERIP sur son territoire.

119
ATELIERS
371
PARTICIPANTS

91
ÉVÈNEMENTS
3674
PARTICIPANTS

49
ENTRETIENS
INDIVIDUELS

L'OFFRE DE SERVICE

- Un accueil personnalisé : sur flux et rendez-vous
- 3 ateliers socles : Aide aux choix professionnels / Connaissance du territoire / Accès à la formation et développement des compétences.

74 ATELIERS - 251 PARTICIPANTS

- Des événements dédiés entre autres à la découverte des métiers, à l'accès à l'emploi, à la création d'entreprise...

CETTE OFFRE COMMUNE EST COMPLÉTÉE EN LOCAL PAR D'AUTRES ATELIERS

De techniques et recherche d'emploi, d'informations sur la VAE en co-animation avec le CIBC, de présentation de l'apprentissage, de présentation de l'ERIP et des outils mis en place par la Région Nouvelle-Aquitaine pour aller vers son projet « Talentsdici.fr », « CMaFormation en Nouvelle-Aquitaine », de découverte métiers avec casque de réalité virtuelle, de création d'entreprise avec **10 porteurs** de projets accueillis cette année.

45 ATELIERS - 120 PARTICIPANTS

Les ateliers sont proposés sur les 4 sites permanents de la Mission Locale Ribéracois Vallée de l'Isle et sur les sites relais du Grand Périgueux ou du Haut Périgord.

Chaque mois l'ERIP propose et diffuse une programmation de ses propres événements sur l'ensemble du territoire, mais relaie aussi ceux de ses partenaires.



FOCUS SUR LES SEMAINES THÉMATIQUES « LES + DE L'ERIP » SUR NOTRE TERRITOIRE

Pour donner de la visibilité à un secteur d'activité et susciter l'envie - contribuer à la découverte de métiers et des entreprises - permettre au public de s'orienter vers des métiers recruteurs ou en tension - communiquer sur l'offre de formation notamment régionale et valoriser les outils de la Région, développer l'ERIP et son partenariat.

LES MÉTIERS DU BÂTIMENT

En partenariat avec **Pôle Emploi**

- Escape game sur les métiers du bâtiment à **Ribérac et Saint Astier**
- Atelier Potentiel d'Avenir animé par Pôle Emploi

LES MÉTIERS DE LA VITICULTURE

En partenariat avec l'**ANEFA Dordogne** et le **CFPPA de Monbazillac**

- Visite du CFPPA et d'une exploitation viticole à **Ménesplet**
- Présentation des formations des métiers et infos recrutement

LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

En partenariat avec le **Pays du Périgord Vert** et **Pôle emploi**

- Visite expo photo
- Visite de l'entreprise « Bonneterie Industrielle » à **La Tour Blanche**
- Visite du CFAI et atelier Potentiel d'Avenir animé par Pôle Emploi

LES MÉTIERS DU SERVICE À LA PERSONNE

À **Ribérac**, présentation des formations par le **GRETA** et atelier Potentiel d'Avenir animé par **Pôle Emploi**

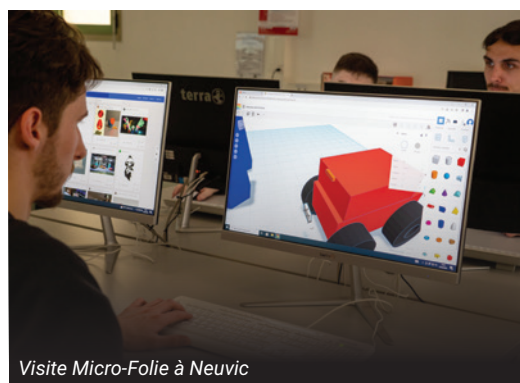


ET BIEN D'AUTRES ÉVÈNEMENTS ...COMME

La **présentation de l'ERIP** auprès des futurs diplômés sortant du **Lycée Professionnel Arnaut Daniel** et de la **MFR du Ribérais** sur le site de **Siorac** mais aussi aux stagiaires des actions « **Amorce de Parcours** »

La participation au **forum des associations** organisé par la Communauté de Communes du Périgord Ribérais, l'organisation du **salon de la**

Création, de la Reprise et de la Transmission d'entreprises en partenariat avec la Maison de l'Emploi du Grand Périgueux, participation au **salon de la reconversion et de la transition professionnelle** (organisé par la Maison de l'Emploi du Grand Périgueux), au **forum Jobs d'été** (organisés par Infos Jeunes et la Mission Locale du Grand Périgueux) etc...



Visite Micro-Folie à Neuvic



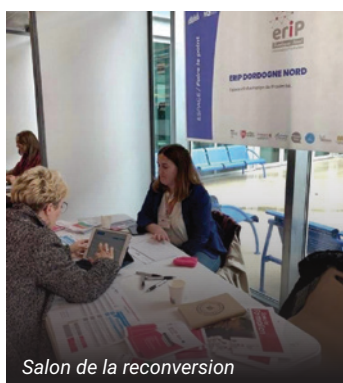
Forum des assos CCPR



Métier de l'industrie - Bonneterie Industrielle



Salon de la création



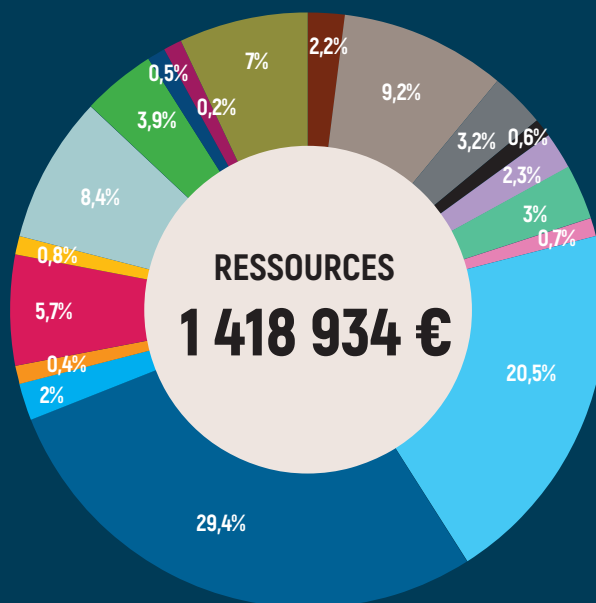
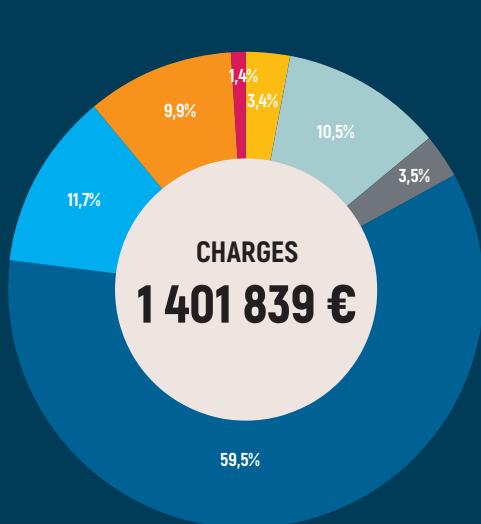
Salon de la reconversion



Visite des scolaires de la Cité Arnaut Daniel



BUDGET 2023 ET ORIENTATION 2024



- Achats
- Services extérieurs
- Autres services extérieurs
- Impôts, taxes et versements assimilés
- Charges de personnel
- Autres charges
- Dotations aux amortissements/provisions et fonds dédiés

- Conseil Départementales Dordogne
- Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
- FSE/ERIP
- Conseil Départemental FAJ Collectif
- Conseil Régional ERIP
- France Travail / PPAE
- Conseil Régional - PREVANA
- DREETS-CPO
- DREETS - CEJ
- DREETS - Obligation de formation

- FIPD
- Communes et Communautés de Communes
- ARS - Point Relais Santé
- Reprise/Provisions Risques et Charges
- Transfert de Charges
- Produits de gestion courante
- Produits Financiers
- Produits Exceptionnels
- Reprise fonds dédiés GJ / CEJ

ORIENTATIONS 2024

Elles complètent nos deux orientations fondatrices que sont la **PROXIMITÉ** et l'atteinte de **RÉSULTATS** en termes d'accès à l'emploi et à la formation. Et nos priorités que nous dégageons chaque année dans un contexte de changements multiples et rapides.

1 S'ADAPTER ET INNOVER,

2 COOPÉRER,

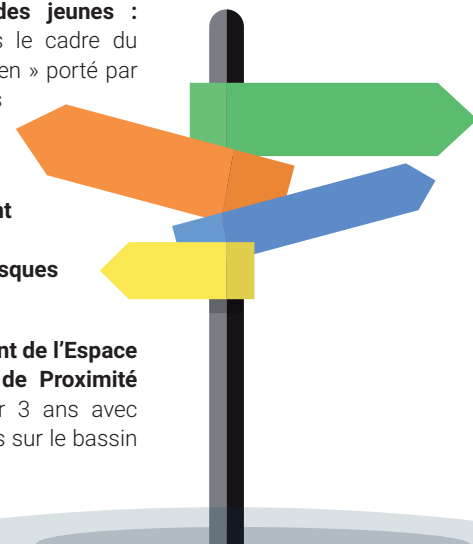
3 PRÉSERVER LE SENS ET NOS FONDAMENTAUX,

4 COMMUNIQUER ET ALLER VERS.

➤ EN 2024, NOUS ENVISAGEONS DE :

- **Finaliser le Projet Associatif et Stratégique** qui sera notre feuille de route pour les années 2024-2027,
- **Poursuivre la démarche de labellisation de la Mission Locale et se préparer à l'audit**, La labellisation initiée par l'Union Nationale des Missions Locales permettra de conforter notre association dans l'amélioration continue du service rendu.
- **S'engager dans la mise en œuvre de la Loi sur le Plein Emploi**, Renforcer la collaboration avec France Travail dans le cadre de la loi plein emploi. Organiser la représentation des Missions Locales au sein du Comité des acteurs pour l'Emploi départemental et local.
- **Renforcer le partenariat avec l'Education Nationale dans le cadre de la réforme du Lycée Professionnel**,
- **Réinterroger la relation entreprise pour une meilleure adéquation entre les attentes des employeurs et des jeunes**,

- **Développer de nouveaux projets avec la participation des jeunes :** ML Moves Games dans le cadre du projet « tu bouges t'es bien » porté par le Conseil Régional, « Les Missions Locales font leurs jeux »
- **Réactualiser le Document Unique des Risques Professionnels et des Risques Psycho Sociaux**,
- **Poursuivre le déploiement de l'Espace Régional d'Information de Proximité** désormais labellisé pour 3 ans avec l'appui de nos partenaires sur le bassin d'emploi.



L'ÉQUIPE & BAROMÈTRE DE SATISFACTION 2023

L'ÉQUIPE

Une équipe mobilisée, déployée sur l'ensemble du Ribéracois et de la Vallée de l'Isle, au service des jeunes et des entreprises du territoire. 20 salariés soit 19.5 ETP au 31-12-2023.

Un territoire très étendu de 1 738 km², 92 communes et 6 EPCI. Quel que soit le lieu d'habitation du jeune, il trouvera un accueil Mission Locale à 15 minutes de chez lui !



ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Arielle BOURNEIL

Conseillère (Mussidan, Centre de détention de Neuvic)

Hélène JOUBERT-OUZOULEN

Conseillère (Saint Astier, Tocane)

Laurence CHINON

Conseillère (Saint Astier)

Nathalie TEXIER-SIMON

Conseillère (Saint Astier, Mussidan)

Fabienne PRECIGOUT

Conseillère (Ribérac, Verteillac, Saint Aulaye, La Roche Chalais)

Muriel BAILLY

Conseillère (Ribérac, Saint Astier)

Laura PAULIN

Conseillère (Ribérac, La Roche Chalais)

Charlotte MARTINET

Conseillère (Montpon, Villefranche de Lonchat)

Marlon SABOT

Conseiller (Montpon)

ANIMATION ERIP/ML

Andréa PAULMIER

Animatrice (Ribérac, La Roche Chalais)

Marie AIMÉ

Animatrice (Vallée de l'Isle)

COORDINATION ERIP /CEJ

Stéphanie BARBIER

Coordinatrice

RELATIONS ENTREPRISES / RECRUTEMENT

Frédéric CHANTRAINE

Chargé de relations entreprises (Remplacé en 2024 par

Charlotte VATIN-ETIEN

ACCUEIL / SOUTIEN ADMINISTRATIF

Marie DURAND

Assistante Administrative (Mussidan)

Samuelle LAVAL

Assistante Administrative (Ribérac)

Angélique VARE

Assistante Administrative & accueil (St Astier)

Nathalie GRASSEAU

Assistante Administrative & accueil (Montpon)

PÔLE ADMINISTRATIF / GESTION

Sylvie PETE-LAURIERE

Responsable administrative et financière

Nathalie BOMPART-PATCHINE

Assistante administrative & technique

DIRECTION

Beatrice GIMEL

Directrice

MAIS AUSSI

Marie-France PETIT

Chargée d'accueil mise à disposition par la Communauté de Communes Périgord Ribéracois.

BAROMÈTRE DE SATISFACTION 2023

Extrait des résultats de l'enquête de satisfaction 2023 auprès de 100 jeunes accompagnés par la Mission Locale Ribéracois Vallée de l'Isle.



UN ACCOMPAGNEMENT À LA HAUTEUR DE L'ATTENTE DES JEUNES

CE QUE DISENT LES JEUNES

96%

disent que leur conseiller comprend leur situation, répond à leurs besoins, les soutient, les encourage et qu'ils sont en confiance avec lui.



97%

disent qu'il sait les orienter vers le bon interlocuteur et qu'il est facile de le joindre.

SUR L'ACCOMPAGNEMENT DE LA MISSION LOCALE

97%

sont satisfaits de leur Mission Locale et la recommanderaient à leurs amis.

98%

sont satisfaits de l'accompagnement dans la construction de leur projet.



94%

estiment que l'accompagnement leur est utile pour leur recherche d'emploi et/ou de formation.

96%

disent que la Mission Locale les informe sur les formations et pour **93%**, les ateliers et activités proposés leur ont été utiles.

83%

disent être bien préparés pour rencontrer des employeurs **92%** disent qu'ils sont bien accompagnés dans leurs démarches quotidiennes (demandes d'aides, démarches administratives, citoyenneté...).



88%

disent être aidés à trouver des solutions pour résoudre leurs problèmes de mobilité, de santé et accéder à des activités de loisirs.





Mission Locale Ribéracois Vallée de l'Isle

NOUVELLE-AQUITAINE

📍 36 rue du 26 mars 1944
24 600 Ribérac

☎️ 05 53 92 40 75



✉️ ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr

📷 instagram.com/missionlocalervi/

📘 facebook.com/missionlocalervi/



Suivez notre actualité sur Facebook
et "LIKEZ"* notre page

* aimez



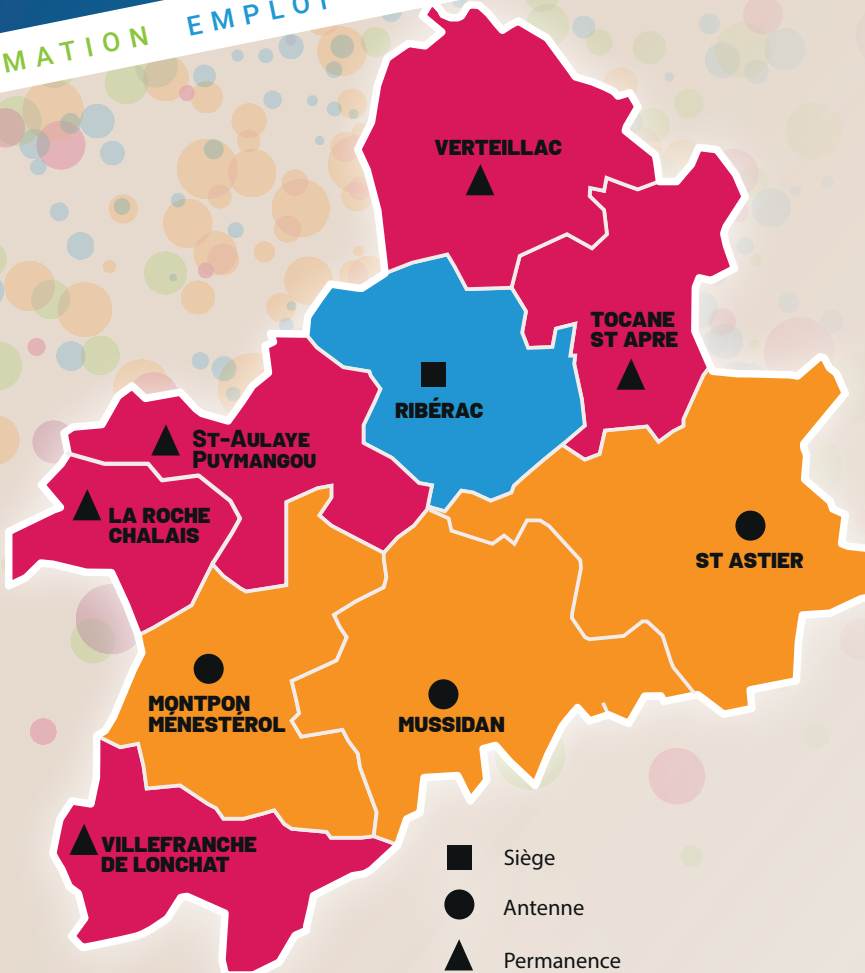
**DÉCOUVREZ
NOTRE**

NOUVEAU SITE !

www.ml-riberacois-vallee-isle.fr



FORMATION EMPLOI MOBILITÉ SANTÉ LOGEMENT VIE QUOTIDIENNE



- Siège
- Antenne
- ▲ Permanence

■ SIEGE

RIBÉRAC

Accueil du lundi au vendredi
De 8h30 – 12h / 13h30 – 17h
36 rue du 26 mars
24600 RIBERAC
Tél : 05 53 92 40 75
ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr

● ANTENNES

Du lundi au vendredi

SAINT ASTIER

Rue Amiral Courbet
Tél : 05 53 02 42 96

MUSSIDAN

France Services
Place Woodbridge
Tél : 05 53 81 05 06

MONTPON MENESTEROL

Mairie
Tél : 05 53 81 09 78

▲ PERMANENCES

LA ROCHE CHALAIS

6 bis rue des Ecus

SAINT AULAYE

Centre Médico Social

TOCANE SAINT APRE

Mairie

VERTEILLAC

Mairie

VILLEFRANCHE DE LONCHAT

France Services -58 route des Etangs

Sur un territoire très étendu, quel que soit le lieu d'habitation d'un jeune,
il trouvera un accueil à 15 minutes de chez lui.



LES COMMUNES ET COMMUNAUTÉS DE COMMUNES DU TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE